

Fecha de Generación del informe: 03 de marzo de 2021

Empresa: ECO SERVIR SAS

Identificación de la empresa: 900335341

Sede: ECO SERVIR S.A.S

Fecha de Elaboración: 03/03/2021

Estado del Informe: Terminado

Asesorado por: Martha Ivonne Garcia Solano

Fecha de prestación del servicio: 03/03/2021

Nombre del prestador: CGR Suramericana

Municipio donde se prestó el servicio: BUCARAMANGA (SANTANDER)

Nombre de la tarea: ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO COPASST

Introducción

El Ministerio de Trabajo en el cumplimiento de su deber de velar por la gestión preventiva de los riesgos al interior de las empresas, esta desarrollando en el momento una estrategia de seguimiento a través de los COPASST de las empresas del sector salud, conforme en la legislación vigente:

-Resolución 2013 de 1986, artículo 11: (...) c) Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes. d) Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia (...) h) Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la salud ocupacional. Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la Salud Ocupacional. (...)

Adicionalmente el decreto 1295 de 1994 en su artículo 63 establece: (...) b. El empleador se obligará a proporcionar, cuando menos, cuatro horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo de cada uno de sus miembros para el funcionamiento del comité (...) Con base en lo anterior y ante la actual contingencia por la llegada del SARS-COV2 a nuestro país, el citado ministerio, ha solicitado a algunas empresas presentar informe semanal de reunión con el COPASST, que con la asesoría de la ARL, deberá realizar seguimiento a las acciones preventivas implementadas por la empresa para el control del riesgo contagio por COVID-19 entre el personal, médico asistencia, administrativo y operativo de la empresa.

Objetivos

Dar cumplimiento al requerimiento presentado por la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo con el asunto: "Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a las medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud. Por medio de asesoría y asistencia técnica en los aspectos relativos al SG-SST, en particular en lo relacionado con los riesgos de contagio del COVID-19, de manera tal que las medidas sean efectivas. (Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.9).

Metodología

Se realiza reunión con COPASST de la empresa ECO SERVIR: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y equipo ARL Sura

Temas tratados:

Tema principal de la reunión

Acompañamiento Técnico COPASST:

Para dar cumplimiento a oficio de ministerio de trabajo y Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.9. con respecto al acompañamiento del COPASST de la empresa ECO SERVIR y seguimiento semanal de medidas de prevención y contagio COVID-19, se realiza acompañamiento con equipo ARL Sura: Consultora Martha Ivonne Garcia Solano, con presencia de integrantes del COPASST el día 03/03/2021 en reunión:

1.Revisión solicitud del Ministerio.

2.Lectura del acta anterior: Revisión de cuestionario y respectiva respuesta a cada una de las preguntas que solicita el informe.

Se hace acompañamiento técnico con ARL SURA, validando los siguientes aspectos:

-Se recuerda a la empresa desarrollar el proceso de inscripción para el curso Lideres para ambientes de trabajo seguros y saludables, con fecha tentativa de inicio última semana de marzo.

-Se recomienda a la empresa reforzar medidas para la prevención de accidentes de trabajo por riesgo biológico (punción con elementos corto punzantes), seguimiento de casos y planes de acción de empresa y cliente.

-Se hace seguimiento para determinar el avance las encuestas de riesgo individual de personal con baja o alta vulnerabilidad y personal no vulnerable por medio del tablero de caracterización de población COVID-19, por lo anterior se hace solicitud a los supervisores de cada centro a identificar a la población que aún no ha diligenciado la encuesta de riesgo individual. Se requiere de hacer gestión por parte administrativa a fin de verificar población vulnerable a Covid-19

-La gestión del cierre de casos Leves presentados en el transcurso del año por Accidentalidad sigue en proceso por parte de empresa y seguimiento de ARL SURA.

-Se validará acompañamiento en próxima reunión de COPASST con experto riesgo biológico Miguel Mantilla para abordaje nueva normativa Resolución 223 de 2021

Otros ítems validados en la reunión:

-Porcentaje de cumplimiento de medidas de bioseguridad (100%).

-Entrega y suministro de EPP.

-Coordinación con ARL para el apoyo requerido de EPP de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circulas 29 del 2020 expedidos por el Ministerio de Trabajo, la empresa ECO SERVIR manifiesta que el día 06 de febrero del 2021 recibieron entrega de EPP por parte de ARL SURA:

21 batas manga larga aislante desechable.

3 cajas de mascarilla de uso medio x 50 unidades c/u

-Acciones de mejora preventivas y correctivas:

- Los centros de trabajo manifiestan estar realizando aporte de las medidas que están implementando para la prevención de contagios y accidentes de trabajo

-Continuar con las actividades de campañas de prevención frente a COVID-19 y salud mental para la prevención del riesgo psicosocial.

3.Seguimiento semanal COPASST, de medidas de prevención y contagio COVID-19:

-Registro de personal expuesto.

-Suministro de EPP y fichas técnicas, inventario, proyección.

-Registro de entrega de EPP al personal.

Fecha de Generación del informe: 03 de marzo de 2021

- Recibido entrega EPP por parte de la ARL
- Respectivas evidencias de los ítems mencionados anteriormente:
- Ficha Técnica de los EPP entregados, con sus correspondientes anexos.

4.Desarrollo de matriz diseñada para hacer seguimiento de COVID-19: con una calificación del 100%: Se lleva control y seguimiento de matriz.

5.Requerimiento entidades de salud de Santander.

6.Actividades desarrolladas por SST prevención de accidentes y enfermedades riesgos generales:

- SST, COPASST, CCL continúan con actividades de salud mental, prevención de ATEL y medidas COVID-19.
-

Fecha de Generación del informe: 03 de marzo de 2021

Conclusiones Generales

Compromisos Reunión COPASST:

- Continuar Gestión de cierre de casos de los Eventos presentados en el transcurso del año (Leves).
- Continuar con la gestión administrativa para el cobro de las incapacidades
- Continuar con el registro individual de los colaboradores que tiene Eco Servir a la herramienta de ARL SURA de encuesta de riesgo individual, acciones frente al manejo de los trabajadores vulnerables.
- Realizar inscripción del curso de líderes para Ambientes de trabajo seguro y saludable dirigido a supervisores de áreas con el curso de las 80 horas formación virtual por Sura.
- Próxima Reunión 10 de Marzo de 2021

Recordamos a la empresa que de igual manera como ARL SURA hemos desplegado una estrategia de asesoría y acompañamiento a nuestros afiliados, asociada a la contención, mitigación y atención de COVID - 19, dentro de la cual pueden contar con:

- Micrositio COVID-19 www.segurossura.com.co/covid-Videochat Sura (programación diaria)
- Canales virtuales: Línea exclusiva COVID-19.
- Atención médica por WhatsApp
- Podcast- streaming.
- Colegios Virtuales.
- Asesoría en Colegio Gestion Riesgo para el montaje de formación virtual institucional de COVID 19.
- Asesoría en guía de acompañamiento del sector salud y sus contratistas para la prevención del contagio por SARS-COV2 y evitar el desarrollo de la enfermedad COVID 19
- Servicio de acompañamiento por Teleorientación Psicológica COVID 19.
- Capacitación de Líderes con Psicóloga en Primeros Auxilios Psicológicos para abordar crisis por atención de usuarios con Covid 19.
- Archivo con material de apoyo de ARL Sura y fuentes oficiales de información (Ministerio de Trabajo- INS- OMS)
- Acciones básicas para la comunicación.
- Acompañamiento emocional en caso de crisis por situación COVID -19.

Bibliografía

- Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.9.
- Resolución 666 de 2020.
- Decreto 488 de 2020.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Ministerio de Salud. Resolución 2013 de 1986. Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo. Colombia, 1986.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Decreto 1295 de 1994 "Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales". Colombia, 1994 -Decreto 500 de 2020.
- Circular 29 del 2020.
- Consulta nuestro micrositio para orientación frente a COVID-19: <https://www.segurossura.com.co/covid-19/Paginas/default.aspx>